



Sinopsis

Asri Delfi, S.T., M.H.

No Serdik : 202409002011

SPPK Sespim Polri Angkatan 1 T.A. 2024

MATERI LATIHAN MC LEVEL III

1. Strategic skill of management
 - a. Strategic Skill adalah Keterampilan menyusun suatu langkah dan kegiatan dalam perjalanan dan perkembangan suatu organisasi yang diperkirakan dalam jangka pendek, menengah dan panjang
 - b. Tujuan : Memahami kemampuan dan keterampilan serta tugas & tanggung jawabnya sbg manager senior dibandingkan dgn manager level lainnya
dlm mengelola organisasi scr lebih efektif & efisien
2. Manajer senior
 - a. Tujuan : Memahami dan mampu utk mengidentifikasi tugas dan tanggungjawab serta puaan yg diperlukan oleh seorang manager senior dibanding manager pd tingkat di bawahnya.
3. Five Key Lesson
 - a. Kecenderungan menolak adanya perubahan (resistance to change)
 - b. Memperhatikan cara pertanggung jawaban (Accountability)
4. Critiquing skill
 - a. Memberikan kemampuan kpd Serdik utk belajar berfikir kritis.
 - b. Memberikan kemampuan utk menganalisis secara kritis thd suatu fenomena permasalahan yg terjadi.
5. Influencing skill
 - a. Memberi puaan kpd Serdik utk dapat mempengaruhi orang lain menjadi sependapat.
6. Organization Health Audit (OHA)
 - a. Kegiatan melakukan pemeriksaan thd orgs utk mengetahui bagian2 yg baik dan sehat (kekuatan/ strength) serta bagian2 yg kurang baik & lemah (kelemahan/ weakness) dari suatu organisasi.
7. Penyusunan Materi Questioner OHA
 - a. Mampu mengidentifikasi kesehatan organisasi.
 - b. Mengenali kemampuan yg diperlukan oleh seorang manager senior.
8. Environmental Scanning/ ES (Meneliti Lingkungan)
 - a. Suatu cara utk menganalisis lingkungan (faktor lingkungan) di luar organisasi kita.
9. Environmental Scanning (Menemukan Variabel E.S)
 - a. Mengenali unsur2 pokok dari lingkungan sosial, sbg suatu total system.
 - b. Mengidentifikasi hal2 yg esensial, yg berpengaruh pd organisasi.
 - c. Mengidentifikasi harapan2 masy thd tgs Polri.
10. Penyusunan Questioner E.S
 - a. Memahami & mengerti cara membuat/ Menyusun & mendiagnosa ES yg berpengaruh thd organisasi.
 - b. Mampu & terampil mengidentifikasi tgjwbnya sbg seorang leader & manager dlm menganalisa kondisi ES yg berpengaruh thd organisasi.
 - c. Mampu & terampil dlm mengambil langkah2/ solusi pemecahan berkaitan dg kondisi ES.
11. Pematangan Questioner Penelitian OHA & E.S
 - a. Mengetahui cara membuat/ Menyusun & mendiagnosa ttg OHA & ES suatu kesatuan kewilayahan.
 - b. Mampu mengidentifikasi tgjwbnya sbg seorang leader & manager dlm memimpin di kewilayahan.
 - c. Mampu mengambil langkah2/ solusi pemecahan berkaitan dg kondisi OHA & ES.

12. Persiapan Pelaksanaan Penelitian OHA & E.S
 - a. Mengetahui kelompoknya & tugs yg akan dilaks dlm lit OHA dan ES di suatu kesatuan kewilayahan.
 - b. Memiliki pedoman yg jelas dlm pelaks lit OHA & ES.
Mampu menyusun hasil pelaks lit OHA dan ES.
13. Paparan Kesiapan Penelitian OHA & E.S
 - a. Mengetahui & mampu melaksanakan tugas penelitian.
 - b. Mampu mempersiapkan pelaksanaan pelatihan penelitian dengan baik
14. Pelaksanaan Pengamatan OHA & E.S
 - a. Mampu mengaplikasikan teori ke dalam praktek di lapangan (Polres).
 - b. Mampu mengaplikasikan keterampilan Analisa strategis (OHA & ES).
15. Scenario Profiling (Memahami SP)
 - a. Scenario = Naskah yang tertulis
 - b. Profiling = bentuk yg dilihat / gambaran singkat
 - c. Scenario profiling artinya : uraian / gambaran singkat dlm alur cerita yg runtut & sistematis yg dihasilkan dari analisis data masa lampau dan saat sekarang.
16. Scenario Profiling (Merumuskan Perkiraan Keadaan)
 - a. Katkan pengetahuan & keterampilan Serdik agar mampu menganalisa data dari suatu organisasi & lingkungannya utk memperkirakan perkembangan yg akan terjadi dlm kurun waktu tertentu dg cara berpikir : logical deduktif, empirical probability, looking for pattern.
 - b. Memperkirakan perubahan besar yg mungkin terjadi & pengaruhnya thd organisasi.
17. Program Planning (Memahami PP)
 - a. Meningkatkan pengetahuan & keterampilan Serdik agar mengerti & memahami arti program planning.
 - b. Mengetahui manfaat program planning bagi manager senior.
18. Program Planning (Merumuskan PP)
 - a. Menyusun perencanaan program.
 - b. Mengetahui arah tujuan perubahan besar yg terjadi utk menentukan tujuan (goal).
 - c. Mengetahui langkah perencanaan program.
19. Translation Process
 - a. Translation process berarti penjabaran dari hal yg paling atas (vision/ policy) kdp strategis, kemudian menjadi objective, action plan & selanjutnya sampai kpd delivery of service to people.
20. Management Audit
 - a. Merumuskan bagaimana cara mengetahui keberhasilan management organisasi.
 - b. Merumuskan standart of performance (tolok ukur) keberhasilan tgs dari suatu organisasi. 1. Perlunya memahami management audit.
21. Accountability Conversation
 - a. Mampu memahami akuntabilitas kinerja.
 - b. Memahami perbedaan antara akuntabilitas dengan responsibilitas.
22. Penyusunan laporan produk strategic skill
 - a. Mampu buat & susun laporan hasil analisa strategis.
 - b. Mampu mengaplikasikan keterampilan strategis dlm pelaks pelatihan penelitian dgn baik.